

Resum trobada “Opcions de Vida Laboral Solidària” (17 de Març de 2016)

Amb l'assistència d'una trentena de persones, el passat dijous 17 de Març de 2016 es va celebrar al Centre Borja de Sant Cugat la tercera trobada del Cicle organitzat per la Taula de Professionals d'aquest Centre que porta per títol: “Treballant amb Sentit com a reptre”. En aquesta trobada es va parlar sobre “Opcions de Vida laboral Solidària” que va gaudir com a ponents principals en Albert Tarradellas, arquitecte que ha dedicat la major part de la seva vida professional a la cooperació internacional fonamentalment en temes educatius i en Jordi Montobbio, bioquímic que ha estat 30 anys com a directiu de varies empreses multinacionals i des de fa 3 anys es dedica a emprendre com un soci més, empreses que lloguen persones a l'atur.

Tant l'Albert com en Jordi van exposar les seves trajectòries professionals, fent èmfasi en aquelles situacions on van tenir que discernir cap a on tirar endavant les seves aptituds i motivacions en el món laboral, per seguir amb un col·loqui força participat on els assistents van poder exposar els seus dubtes, les qüestions que més els hi havien cridat l'atenció, així com per compartir experiències laborals i dubtes ètics en la seva tasca. Les dues ponències principals van mostrar decisions per part dels dos ponents que responen al que els autors Ignasi Carreras i Marita Osés entenen com solidari: aquell que sent qualsevol cosa que tingui que veure amb l'esser humà i el que li rodeja i no cedeix a la temptació d'inhibir-se posant les excuses més variades. Complicar-se la vida així es completar-la es donar-li essència

Aquestes trobades formen part de l'objectiu general d'aquesta Taula que pretén crear un espai de diàleg, d'intercanvi d'experiències, d'anàlisi per compartir camins que facilitin prevenir, curar, disminuir, l'esquinçament que sovint experimentem entre els nostres valors i conviccions i actituds que prenem a la nostra vida professional, potser més aguditzades durant els temps de crisi econòmica que vivim.

Al final de la trobada es van recollir les principals idees amb les que vam marxar cap a casa de les que podem extreure les següents

- A la vida podem ser espectadors o MIRAR el món i preguntar-nos, què puc fer?
- Per tal de prendre una decisió coherent, és important el recolzament de la família i/o d'una comunitat.
- La millor manera de “gestionar” persones a l'empresa es fer-les créixer, i per això cal creure en elles.
- El món es pot canviar cap a millor des de moltes opcions
- Molts dels assistent van gaudir de poder compartir les mateixes inquietuds de viure els valors al món laboral

